

SAMORDNINGSFÖRBUNDET SÖDRA VÄNERN

VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET 2022 samt inriktning 2023 och 2024

Beslutad vid styrelsemöte den 29 november 2021

Samordningsförbundet Södra Väner
461 83 Trollhättan
Organisationsnummer: 222 000-1719

Verksamhetsplan och budget 2022 samt inriktning 2023 och 2024 för Samordningsförbundet Södra Vänern

Den 1 januari 2022 startar ett nytt Samordningsförbund upp i Västra Götalandsregionen. Det är Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp som utökas med Vänersborgs kommunområde och bildar Samordningsförbundet Södra Vänern. Förbundet är bildat i enlighet med lagen 2003:1210 om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Medlemmar av förbundet Trollhättans Stad, Vänersborgs kommun, Lilla Edet kommun och Grästorps kommun samt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Västra Götalandsregionen. Förbundet är en egen fristående juridisk organisation som leds av en styrelse som utsetts av medlemmarna. I förbundet område finns det sammanlagt 120 000 kommuninvånare.

UPPDRAGET

Samordningsförbundets uppdrag är att:

- Finansiera individinsatser för de som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Förväntat resultat är återgång till arbete eller förbättrad förmåga att på sikt utföra förvärvsarbete. Insatserna ska ligga inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde.
- Stödja och bidra till samverkan mellan samverkansparterna.

Lokalt genomförda behovsinventeringar är grunden för att identifiera nödvändiga insatser och utgör grunden för att undanröja strukturella hinder. Samverkansinsatser kan finansieras som tidsbegränsade projekt eller som mer långvariga verksamheter. Individens behov är utgångspunkt för alla samverkansinsatser.

Det pågår sedan tidigare ett omfattande arbete för att samarbeta och samverka kring personer som behöver ett samlat stöd. Den finansiella samordningen ersätter inte detta utan kan istället bidra till att stödja, fördjupa och utveckla det arbetet som redan pågår. Samverkan ägs därmed av de lokalt samarbetande myndigheterna där förbundet har en central roll att stödja samverkansarbetet. Förbundet är inte en egen rehabiliteringsaktör utan arbetet som sker bedrivs genom medlemmarna.

FÖRUTSÄTTNINGAR

Samverkan mellan myndigheter ställer stora krav på de inblandade parterna. Som stöd för samverkan har de samverkande myndigheterna i Västra Götaland formulerat följande:

”Samverkan är ett arbetssätt men också ett synsätt med betydelse för attityder, förhållningssätt, prioriteringar och resursanvändning. Vi är beredda att verka för att detta synsätt sprids och får genomslag i våra organisationer, hos politiker, ledare, personal och fackliga organisationer. Det är viktigt att de samverkande myndigheterna tar ett gemensamt ansvar för att förbunden får möjlighet att bedriva en effektiv verksamhet”.

I lagen om finansiell samordning regleras Samordningsförbundets ansvarsområde. I § 10 framgår att Samordningsförbundet skall fatta beslut om verksamhetens mål, inriktning, omfattning och kvalitet. Denna uppgift kan inte delegeras.

Kontakterna som sker mellan myndigheterna sker på olika nivåer vilket kan beskrivas enligt följande:

Samordning: sker på politisk nivå: dvs. Samordningsförbundet Södra Vänerns styrelse samordnar ekonomi, resurser och professioner.

Samverkan: sker mellan myndigheter: dvs. beskriver kontakter och överenskommelser i beredningsgrupp där samtliga huvudmän finns representerade. Detta sker planerat och resulterar i att fullgöra och förankra de uppdrag som beslutas om av Samordningsförbundets styrelse.

Samarbete: sker mellan professioner: dvs. handläggare som praktiskt arbetar med de uppdrag som Samordningsförbundets styrelse beslutat om.

FINANSIERING

De ekonomiska förutsättningarna i Samordningsförbundet Södra Väner är reglerade i lagen 2003:1 210 om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Samordningsförbunden har ett eget anslag i stadsbudgeten vilket utgör den statliga delen som uppgår till 50 % av samverkansmedlen. Ytterligare tillförs 25 % från Västra Götalandsregionen samt 25 % från medlemskommunerna. Kommunernas bidrag baseras enligt förbundsordning på beräkning av invånarantal.

Förbundets medlemsbidrag uppgår under 2021 till 9,2 mkr. Medlemsbidraget fördelas enligt nedan:

Försäkringskassan	2 300 000 kr
Arbetsförmedlingen	2 300 000 kr
Västra Götalandsregionen	2 300 000 kr
Trollhättans Stad	1 150 000 kr
Vänersborgs kommun	759 000 kr
Lilla Edets kommun	176 000 kr
Grästorps kommun	<u>115 000 kr</u>
Summa:	9 200 000 kr

Till budget 2022 förväntas även 240 tkr från den Europeiska Socialfonden.

ORGANISATION OCH ARBETSSÄTT

Samordningsförbundet leds av en styrelse bestående av ordinarie ledamöter (4) och (6) ersättare. Till förbundet finns ett kansli upprättat på Österlånggatan 47 i Trollhättan. Kansliet utgörs av förbundschef, verksamhetsutvecklare/processledare samt ekonom som genom avtal inlånats från Regionservice Västra Götalandsregionen. På utförarnivå av insatser ska finnas en utsedd beredningsgrupp bestående av chefstjänstemän eller motsvarande hemmahörande i medlemmarnas organisationer. Förbundets beredningsgrupp är ett strategiskt viktigt forum för dialog om behov och utveckling av insatser samt för gemensam utveckling av samverkansarbetet mellan medlemmarna. Beredningsgruppen bereder ärenden som förbundschef sedan tar upp i styrelsen.

Samordningsförbundets styrelse

Styrelsens ledamöter har utsetts av kommun- och regionfullmäktige, av Försäkringskassan och av Arbetsförmedlingen. Valda ledamöter ska ha en helhetssyn i de frågor som förbundet har att hantera samt kunna höja sig utöver den egna sektorsgränsen. Styrelsen har det yttersta ansvaret för förbundets verksamhet och fattar beslut i eget namn samt är en juridisk person. Styrelsen uppgift är att:

- besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- stödja samverkan mellan parterna
- besluta om på vilket sätt de medel som står till förfogande ska användas
- finansiera insatser som stödjer samverkan och som ligger inom parternas samlade ansvarsområden
- ansvara för att rehabiliteringsinsatserna följs upp och utvärderas
- upprätta budget och årsredovisning

Ordförandeposten innehas under 2022 av Vänersborgs kommun och Försäkringskassans ledamot har vice ordförandeposten.

Förbundschef

Styrelsen har utsett en förbundschef vars uppgift är att:

- leda arbetet och samordna verksamheten utifrån styrelsens anvisningar
- bereda ärenden inför styrelsens beslut
- svara för ekonomisk förvaltning, verksamhetsplan, budget och årsredovisning
- företräda förbundet på tjänstemannanivå
- utveckla samarbete mellan förbundets medlemmar
- omvärldsbevakning
- arbetsledning för förbundets kanslifunktion

Beredningsgrupp

Samordningsförbundets beredningsgrupp består av lokala chefstjänstemän eller motsvarande. Beredningsgruppens ansvar är att:

- bereda de ärenden som förbundschef därefter tar upp i styrelsen
- organisera samverkan och möjliggöra att samverkansprocessen utvecklas
- stödja samarbete så att samarbete blir en naturlig del av arbetet
- tillse att de uppdrag som förbundet beslutar om blir utförda
- initiera nya idéer om samverkansinsatser samt skriva fram nya projektidéer
- identifiera hinder för samverkan och samarbete
- förankra och marknadsföra förbundets arbete i de egna organisationerna

Förbundschef sammankallar beredningsgruppen till minst 6 möten under 2022 där minst ett möte hålls tillsammans med styrelsen. För vissa insatser utses styrgrupp, b.la för ESF finansierade projekt.

Verksamhetsutvecklare/processledare

För verksamhetsutveckling av insatser som finansieras genom förbundet samt för processtöd och ledning av operativa processer som stödjer utveckling av samverkansarbetet finns en utsedd verksamhetsutvecklare och processledare som har till uppgift att:

- arbeta med övergripande utvecklingsarbetet i förbundet samt ge processtöd och ledning av operativa processer som stödjer utveckling av samverkansarbetet
- arbeta med att följa upp, analysera och utveckla insatser på individ och strukturnivå samt ge processtöd åt verksamheterna
- arbeta med att identifiera och utforma nya insatser utifrån brukarbehov
- regelbundet avrapportera till styrelse och beredningsgrupp om insatserna
- omvärldsbevaka, ingå och bygga nätverk, sprida kunskap
- arbeta som stöd till förbundschef

Samordnare för insatser och aktiviteter

För teaminsatser finns utsedda samordnare som leder det dagliga arbetet samt förekommande processer utifrån särskilda överenskommelser. Samordnaren skall vara väl förtrolig med uppsatta mål och riktlinjer för förbundet samt arbeta för att uppsatta mål och inriktning av uppdraget uppnås. Som stöd för samordnarens arbete finns beredningsgrupp, verksamhetsutvecklare och förbundschef.

Medarbetare i samverkan

I de insatser och olika aktiviteter som genomförs samarbetar professioner utsedda av medlemsorganisationerna. De som utses för att arbeta med samverkansuppdragen ska:

- arbeta utifrån ett helhetsperspektiv utifrån medlemmarnas olika ansvarsområden och kvinnor och mäns individuella behov
- ha mandat att fatta beslut i individärenden
- vilja samarbeta och delta i utveckling av uppdragen
- aktivt medverka till att beslutade uppdrag genomförs och att uppdragens uppställda mål nås

Det är medarbetarna i varje insats som avgör om en deltagare som söker sig till en insats bedöms kunna tillgodogöra sig insatsens innehåll. När en deltagare är inne i insatsen ska det även finnas en påvisad stegförflyttning, om inte ska deltagaren avslutas och ge plats nya deltagare. Metod för stegförflyttning påbörjas 2022.

Systematiskt arbetsmiljöarbete för de uppdrag som förbundets finansierar

Förbundet följer de rekommendationer som arbetats fram genom det Nationella Rådet. En handlingsplan för arbetsmiljö- rådighet- och samordningsansvar finns beslutad tillsammans med rutiner för att motverka hot, våld samt rutiner vid händelse av brand eller liknande. Planen följs upp i det interna arbetet minst en gång årligen samt om händelse inträffat. Inför nya uppdrag till medlemmarna eller vid val av resurser till olika samverkansinsatser ska tillhörande checklistor och överenskommelser arbetas fram och godkännas av parterna före start.

GDPR

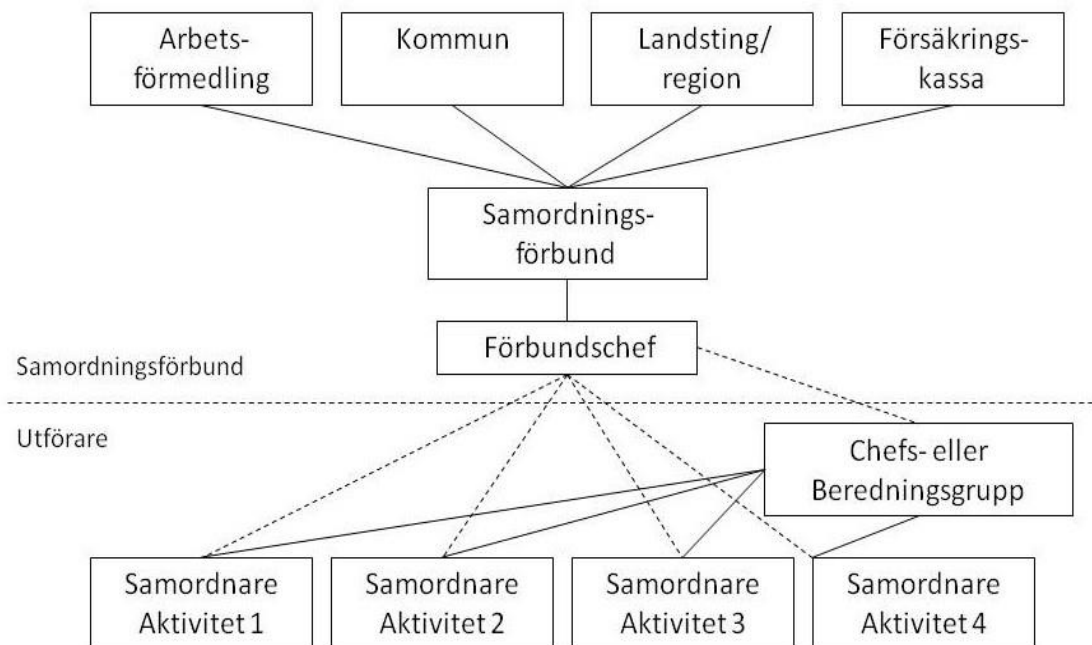
Förbundet har upprättat ett avtal med Trollhättans Stad angående att nyttja Staden data-skyddsombud. En förteckning finns upprättad kring förbundets personuppgiftsbehandling. Hantering av förbundets personuppgifter finns på förbundet hemsida. Personal i samverkansinsatser följer sin hemorganisations riktlinjer för GDPR.

Nätverk

I Västra Götaland finns ett förbundscheffsnätverk för finansiell samordning. Nätverket är ett forum för dialog, erfarenhetsutbyte samt gemensamt lärande i syfte att föra utveckling

av insatser och metoder framåt. I nätverket finns företrädare med från medlemsorganisationerna. Förbundet är även medlem i det Nationellt Nätverket för Samordningsförbund. NNS roll är att stödja förbundens utvecklingsarbete och vara ett forum för dialog, erfarenhetsutbyte och kunskapsspridning.

ORGANISATIONSSCHEMA FÖR FÖRBUNDET



(red. Axelsson Bihari Axelson, 2013, Om samverkan)

INGÅNG OCH URVAL TILL SAMFINANSIERADE INSATSER

Insatser och aktiviteter som förbundet finansierar kan nyttjas av deltagare från samtliga medlemsorganisationer som finns inom förbundet. Handläggarna i de olika organisationerna ansvarar för att personer som har behov av insatserna också remitteras till dessa.

En handläggare/organisation är huvudremitterande och en eller flera är medremitterande. Ansvariga för att urvalet av deltagare sker utifrån beslutad målgrupp och varje insats målsättning ligger hos insatsernas medarbetare och samordnare. Varje organisation ansvarar för att det finns utsedda handläggare som aktivt medverkar till att samverkan kring individen blir så bra som möjligt.

Den organisation som initierar att en rehabilitering startar ansvarar för att försörjningen vid starten i insatser är klarlagd.

VISA-besök, ansökan och sekretesslätnad

Som ett led i att förstärka att fokus läggs på deltagarens motivation och delaktighet i sin rehabilitering sker inför start i insatserna s.k. VISA-besök. Vid VISA-besöken presenteras verksamheten samtidigt som deltagarens behov och förväntningar klargörs. Bestämmer sig deltagaren och handläggaren för insatsen skrivs en ansökan innehållande enkel bakgrundsinformation och aktuella frågeställningar. I ansökan medger även deltagaren

sekretesslättnad så att nödvändig och kompletterande information kan inhämtas från aktuella samverkande parter. Sekretesslättningen gäller i uppföljningssyfte två år efter avslutad insats och kan när som helst återkallas av deltagaren.

Undertecknad ansökan överlämnas till respektive insats och vid förekomst av aktuell information, utredningar eller likande ska detta medfölja ansökan. Start i de olika samverkansaktiviteterna ska sedan ske snarast möjligt.

MÅLGRUPPER

Exakta målgrupper för den finansiella samordningen är i lagstiftningen inte preciserade utan det är upp till varje Samordningsförbund att utifrån lokalt behov besluta om aktuella målgrupper.

Samordningsförbundet Södra Väner föreslås att under 2022 fokusera på följande lokalt identifierade målgrupper:

- Kvinnor och män i förvärvsaktiv ålder som har behov av rehabilitering inför övergångar till arbete, studier eller andra arbetsförberedande insatser
- Kvinnor och män i behov av samverkan mellan flera myndigheter
- Riktade insatser som stöder utveckling av samarbete och samverkan

Deltagare kan komma från hela förbundets upptagningsområde.

INSATSER OCH AKTIVITETER 2022

Förbundet kan besluta om resurstöd för insatser och aktivitet som kan omfatta såväl tidiga och samordnade insatser som mer omfattande insatser för kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden. Avsikten är att myndigheterna genom förbundet ska få möjlighet att hitta nya vägar för samverkan och samarbete.

Förbundet kan besluta om både långsiktig finansiering samt mer kortsiktiga aktiviteter. Under 2021 anslås medel för följande insatser och aktiviteter.

Individeriktade insatser och aktiviteter under 2022:

- Friska Vindar 2.0 – en väg in i Trollhättan
- ÅKA Arbetsrehabteamet i Vänersborg
- Rehabvägledare i Lilla Edet
- Rehabvägledare i Grästorps
- Rehabvägledare psykiatriska öppenvården
- ALL - IN - utrikesfödda - främst kvinnor

Strukturövergripande insatser och aktiviteter:

- Utveckling av samverkansarbetet samt fortsatt bidra till jämställdhetsintegrering
- Samordning arbetsintegrerade sociala företagande
- Implementeringsarbete för ALL - IN
- Samverkan mellan flera samordningsförbund, eventuellt fortsatt ESF
- Kunskap och kompetensutvecklingsinsatser
- Uppföljning och utvärdering
- Information och marknadsföring

MÅL

Ett övergripande och långsiktigt mål är att effektivt använda resurser som ställs till förfogande för utveckling av samverkan och samarbete inom rehabiliteringsområdet samt till nytta för enskilda individer. Förväntat resultat är att de platser som finns samordnade används optimalt samt att deltagaren ges ökade möjligheter till att nå egen försörjning, bättre hälsa samt även upplevelse av högre livskvalitet.

Förbundets kortsiktiga och verksamhetsmässiga mål är att kvinnor och män efter en insats kan börja arbeta, studera eller på annat vis har ökat sin förmåga så att hen på sikt kommer i arbete. Mål på vägen mot arbete kan vara praktik eller att vara redo att övergå i andra förberedande aktiviteter. Kvinnor och män ska erbjudas likvärdig rehabilitering.

Inriktningsmål

De insatser som finansieras av förbundet skall leda till:

- minskat behov av offentlig försörjning
- ökad anställningsbarhet
- ökad upplevelsen av livskvalité och hälsa
- ökat fokus på att insatserna designas utifrån kvinnors och mäns individuella behov samt på motivation och delaktighet i rehabiliteringsprocessen

Det strukturövergripande arbetet:

- Förbundet stödjer utveckling och förstärkning av samarbete och samverkan mellan samverkande myndigheter och organisationer
- Förbundet bidrar till minskat utanförskap
- Förbundet bidrar till likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering för kvinnor och män
- Förbundet bidrar till att uppfylla de nationellt framtagna jämställdhetspolitiska målen

Delmål 2021

- att minst 4 av 10 kvinnor och män som avslutas i förbundets finansierade insatser ska ha ökat sin förmåga till förvärvsarbete
- att ytterligare minst 4 av 10 kvinnor och män som avslutas i finansierade insatser ska vara egenförsörjande i form av arbete eller studier efter att de avslutar sin insats
- att platser som anordnas ska nyttjas fullt ut

Nytt delmål under året är att arbeta fram bra metod för att mäta stegförflyttning/rehabiliteringsprogression.

Finansiellt mål

Förbundets finansiella mål är att bedriva en verksamhet med god ekonomisk hushållning och för att göra det mätbart så utgår förbundet från att kostnaderna för verksamheten inte ska överstiga den totala budgetramen och att överskott av eget kapital ska följa de rekommendationer kring omfattning som ges av det Nationella Rådet. För förbund med medlemsbidrag i storlek 7,1- 15 miljoner innebär detta ett eget kapital enligt; 20 % upp till 7 miljoner plus 15 % på beloppet därutöver. För Samordningsförbundet Södra Väner innebär detta att eget kapital vid årsskiftet 22/23 inte ska överskrida 1,7 mkr.

Förbundet budgeterar för 2022 att använda delar av befintligt eget kapital dels för att möta de nationella rekommendationerna men också för att det nya förbundet Södra Vänerens under sitt första år ska ha möjlighet att bibehålla så stor del av insatser och verksamhet som är möjligt. Kostnadsutfallet ska vid årsredovisningen kategoriseras utifrån administrativa kostnader och kostnader relaterade till insatser.

UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING

Samordningsförbundet följer upp de insatser som finansieras enligt en årligen upprättad plan för uppföljning och utvärdering. Samtlig personal i insatser ansvarar för att det nationella uppföljningsverktyget SUS (systemet för uppföljning av samverkan) ska ha hög kvalitet. Aktuella siffror i SUS ska vara tillförlitligt för uppföljning på lokal, regional och nationell nivå. Ett uppdaterat SUS system är utlovat från Försäkringskassan under hösten 2022.

Förbundet använder för verksamhetsutveckling indikatorfrågor som arbetas fram genom Samordningsförbunden i Sverige. Indikatorfrågor ställs till medarbetare, deltagare i insatser, deltagarens handläggare samt till styrelsen och beredningsgruppen. Frågorna sammanställs tre gånger år samt rapporteras årligen in till Nationella Nätverket för Samordningsförbunden för en nationell sammanställning och jämförelse.

Genom ALL-IN har Europeiska Socialfonden utsett Contextio AB för att utvärdera projektet. En slutrapportering kommer ske under mars månad 2022.

Under 2022 fortsätter utvecklingsarbetet för att säkrare utforma insatser utifrån brukarbehov samt för större inflytande från våra kommunmedborgare. Verktyg som används är tjänstedesign, en modell som tagits fram av Sveriges kommuner och regioner.

Styrelsen och beredningsgruppen samlas minst en gång per år för genomgång av resultat, behovsinventering samt för framtidsplanering. Insatser inbjuds regelbundet till styrelse- och beredningsgruppsmöten.

INTERN KONTROLL, INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

För god intern kontroll finns en kontrollplan samt för kommunikation och informationsflöde finns en kommunikationsplan. Båda uppdateras årligen.

Information om förbundets uppdrag och verksamhet finns att läsa om på hemsidan www.sofsv.se. Hemsidan nås även genom Samordningsförbunden i Västra Götalandsregionens hemsida www.samverkanvg.se.

Budget 2022 - förslag

	2022
Medlemsbidrag	9 200 000
ESF ALL-IN	240 000
Eget kapital som används år 1 för SOFSV	2 000 000
	11 440 000
Insatser	
Friska Vindar 2.0 - en väg in i Trollhättan	3 200 000
ÅKA arbetsrehabteam i Vänersborg /Rehabvägledare	1 200 000
Rehabvägledare i Lilla Edet	700 000
Rehabvägledare i Grästorp	500 000
Rehabvägledare VGR öppenvårdsmottagningen	600 000
ALL-IN avslutningsfasen	600 000
Nya insatser under året	440 000
	7 240 000
Struktur	
Verksamhetsutveckling, processledning, uppföljning	850 000
Samordning arbetsintegrerade sociala företag	400 000
Kompetensutveckling	200 000
Projektutveckling ESF, jämstälhetsarbete, VIN, HBTQ, mm	850 000
Information och kommunikation	100 000
	2 400 000
Kansli	
Förbundschef, administration, lokalhyra mm	1 300 000
Styrelse	280 000
Ekonomi	160 000
Revision	60 000
	1 800 000
Resultat	-2 000 000

IB Eget kapital (softleg) prognos aug 2021 2 486 000

UB eget kapital (softleg) prognos dec 2022 486 000

Eget kapital tillskjuts även efter likvidation av Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerrud

Treårsbudget, preliminär

	2022	2023	2024
Medlemsbidrag	9 200 000	9 200 000	9 200 000
ESF ALL-IN	240 000	0	0
Eget kapital som används år 1 för SOFSV	2 000 000	250 000	250 000
	11 440 000	9 450 000	9 450 000
Insatser			
Friska Vindar 2.0 - en väg in i Trollhättan	3 200 000	3 200 000	3 200 000
ÅKA arbetsrehabteam i Vänersborg /Rehabvägledare	1 200 000	1 000 000	1 000 000
Rehabvägledare i Lilla Edet	700 000	700 000	700 000
Rehabvägledare i Grästorp	500 000	350 000	350 000
Rehabvägledare VGR öppenvårdsmottagningen	600 000	700 000	700 000
ALL-IN avslutningsfasen	600 000	0	0
Nya insatser under året	440 000		
	7 240 000	5 950 000	5 950 000
Struktur			
Verksamhetsutveckling, processledning, uppföljning	850 000	850 000	850 000
Samordning arbetsintegrerade sociala företag	400 000	400 000	400 000
Kompetensutveckling	200 000	200 000	200 000
Projektutveckling ESF, jämställhetsarbete, VIN, HBTQ mm	850 000	200 000	200 000
Information och kommunikation	100 000	50 000	50 000
	2 400 000	1 700 000	1 700 000
Kansli			
Förbundschef, administration, lokalhyra mm	1 300 000	1 300 000	1 300 000
Styrelse	280 000	280 000	280 000
Ekonomi	160 000	160 000	160 000
Revision	60 000	60 000	60 000
	1 800 000	1 800 000	1 800 000
Resultat	-2 000 000	0	0

IB Eget kapital softleg prognos aug 2021 2 486 000

UB eget kapital softleg prognos dec 2022 486 000

Eget kapital tillskjuts även efter likvidation av Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud

SAMVERKANSINSATSER

Friska Vindar 2.0 Trollhättan

Insats ägare är:	Trollhättans Stad SSF
Ansvarig enhetschef:	Sofia Laudon
Pågår:	2022 och 2023
Mål med insatsen, verksamhetsmål:	<p>4 av 10 kvinnor och män ska efter avslutad insats vara i arbete eller påbörja egenfinansierade studier. Ytterligare 4 av 10 ska ha stegförflyttats mot arbetsmarknaden.</p> <p>Deltagaren ska känna att insatsen är upprättad utifrån individuella behov samt vara nöjd med den insatsen som kunnat erbjudas. Individens behov ska alltid stå i fokus.</p>
Mål med insatsen, volymmål:	Varje medarbetare arbetar med minst 20 deltagare per heltid. Platserna ska användas effektivt och i de fall stegförflyttning mot arbetsmarknaden ej sker så ska en annan planering göras i samverkan.
Deltagare:	Får sin plats efter VISA besök och inkommen godkänd ansökan. Personalen i insatsen svarare för urval till insatsen.
Personal:	Utses av från samtliga fyra medlemmarna. En av personalen har samordningsansvar för dagliga verksamheten på ca 20%.
Uppföljning av insatsen:	Skер genom SUS, Indikatorfrågor, FOV, verksamhetsberättelse till delår och årsredovisning. Muntliga presentationer till styrelse och beredningsgrupp. Beredningsgruppen ansvarar för att samverkan kring insatsen sker samt att bevaka att målen eftersträvas och kan nås.
Ansvar för utveckling av insatsen:	Insatsens personal Beredningsgrupp, medlemsorganisationer Verksamhetsutvecklare Förbundschef Styrelsen fattar besluten om resurser
Ansvar för personal:	Respektive chef har chefsansvar för sin personal som arbetar i insatserna.
Ansvar för arbetsmiljö:	Trollhättans Stad står för lokalen och har därmed rådgivningsansvar och arbetsmiljöansvar. Följs upp genom beredningsgruppen samt i styrelsens interna kontrollplan.
Budget:	3 200 000 kr
Utvecklingsområde 2022	Ökad digitalisering, tjänstedesign, BIP

ÅKA arbetsrehabteam i Vänersborg:

Insats ägare är:	Vänersborgs kommun
Ansvarig enhetschef:	Mikael Werner
Pågår:	Implementeras våren 2022
Mål med insatsen, verksamhetsmål:	Deltagaren ska känna att insatsen är upprättad utifrån individuella behov samt vara nöjd med den insatsen som kunnat erbjudas. Individens behov ska alltid stå i fokus.
Mål med insatsen, volymmål:	Ca 15 personer deltar under jan tom feb. Deltagare med försörjningsstöd övergår i den delen som implementeras i kommunal regi.
Deltagare:	Finns med från 2021. Personalen i insatsen svarare för urval till insatsen.
Personal:	Utses av beredningsgruppen. En av personalen har samordningsansvar för dagliga verksamheten på ca 20%.
Uppföljning av insatsen:	Skер genom SUS, Indikatorfrågor, FOV, verksamhetsberättelse till delår och årsredovisning. Muntliga presentationer till styrelse och beredningsgrupp. Beredningsgruppen ansvarar för att samverkan kring insatsen sker samt att bevaka att målen eftersträvas och kan nås.
Ansvar för utveckling av insatsen:	Verksamhetsutvecklare från förbundet Insatsens personal Beredningsgrupp Medlemsorganisationerna Styrelsen samordnar resurserna
Ansvar för personal:	Respektive chef har chefsansvar för sin personal som arbetar i insatserna.
Ansvar för arbetsmiljö:	Vänersborgs kommun står för lokalen och har därmed rådighetsansvar och arbetsmiljöansvar. Följs upp genom beredningsgruppen samt i styrelsens interna kontrollplan.
Budget:	300 000 kr (januari tom februari)
Utvecklingsområde 2022	Införa en rehabvägledartjänst för samverkan i Vänersborg

Rehabvägledare i Lilla Edet

Insats ägare är:	Lilla Edets kommun AMA
Ansvarig enhetschef:	Saeed Ardane
Pågår:	2022, kan komma att förlängas
Mål med insatsen, verksamhetsmål:	4 av 10 kvinnor och män ska efter avslutad insats vara i arbete eller påbörja egenfinansierade studier. Ytterligare 4 av 10 ska ha stegförflyttats mot arbetsmarknaden. Deltagaren ska känna att insatsen är upprättad utifrån individuella behov samt vara nöjd med den insatsen som kunnat erbjudas. Individens behov ska alltid stå i fokus.
Mål med insatsen, volymmål:	Kontinuerligt ska det vara minst 20 kvinnor och män inskrivna hos rehabvägledaren. Platserna ska användas effektivt och i de fall stegförflyttning mot arbetsmarknaden ej sker så ska en annan planering göras i samverkan.
Deltagare:	Får sin plats efter VISA besök och inkommen godkänd ansökan. Personalen i insatsen svarare för urval till insatsen.
Personal:	Kan utses av från samtliga fyra medlemmarna.
Uppföljning av insatsen:	Skер genom SUS, Indikatorfrågor, FOV, verksamhetsberättelse till delår och årsredovisning. Muntliga presentationer till styrelse och beredningsgrupp. Beredningsgruppen ansvarar för att samverkan kring insatsen sker samt att bevaka att målen eftersträvas och kan nås.
Ansvar för utveckling av insatsen:	Insatsens personal Beredningsgrupp och medlemsorganisationer Verksamhetsutvecklare från förbundet Förbundschef Styrelsen samordnar resurser
Ansvar för personal:	Respektive chef har chefsansvar för sin personal som arbetar i insatserna.
Ansvar för arbetsmiljö:	Lilla Edets kommuns AMA står för lokalen och har därmed rådighetsansvar och arbetsmiljöansvar. Följs upp genom beredningsgruppen samt i styrelsens interna kontrollplan.
Budget:	700 tkr under 2022. Medlen avser faktiska lönekostnader, vissa kringkostnader och fast summa för administration av insatsen.
Utvecklingsområde 2022	Ökad digitalisering, tjänstedesign, BIP

Rehabvägledare i Grästorps

Insats ägare är:	Grästorps kommun AME
Ansvarig enhetschef:	Maria Flood
Pågår:	2022, kan komma att förlängas
Mål med insatsen, verksamhetsmål:	<p>4 av 10 kvinnor och män ska efter avslutad insats vara i arbete eller påbörja egenfinansierade studier. Ytterligare 4 av 10 ska ha stegförflyttats mot arbetsmarknaden.</p> <p>Deltagaren ska känna att insatsen är upprättad utifrån individuella behov samt vara nöjd med den insatsen som kunnat erbjudas. Individens behov ska alltid stå i fokus.</p>
Mål med insatsen, volymmål:	Kontinuerligt ska det vara minst 20 kvinnor och män inskrivna hos rehabvägledaren. Platserna ska användas effektivt och i de fall stegförflyttning mot arbetsmarknaden ej sker så ska en annan planering göras i samverkan.
Deltagare:	Får sin plats efter VISA besök och inkommen godkänd ansökan. Personalen i insatsen svarare för urval till insatsen.
Personal:	Kan utses av samtliga fyra medlemmarna.
Uppföljning av insatsen:	Skер genom SUS, Indikatorfrågor, FOV, verksamhetsberättelse till delår och årsredovisning. Muntliga presentationer till styrelse och beredningsgrupp. Beredningsgruppen ansvarar för att samverkan kring insatsen sker samt att bevaka att målen eftersträvas och kan nås.
Ansvar för utveckling av insatsen:	<p>Insatsens personal</p> <p>Beredningsgrupp och medlemsorganisationer</p> <p>Verksamhetsutvecklare från förbundet</p> <p>Förbundschef</p> <p>Styrelsen samordnar resurser</p>
Ansvar för personal:	Respektive chef har chefsansvar för sin personal som arbetar i insatserna.
Ansvar för arbetsmiljö:	Grästorps kommuns AME står för lokalen och har därmed rådighetsansvar och arbetsmiljöansvar. Följs upp genom beredningsgruppen samt i styrelsens interna kontrollplan.
Budget:	500 tkr under 2022. Medlen avser faktiska lönekostnader, vissa kringkostnader och fast summa för administration av insatsen.
Utvecklingsområde 2022	Ökad digitalisering, tjänstedesign, BIP

Rehabvägledare vid öppenvårdspsykiatriska mottagningen i Trollhättan

Insats ägare är:	VGR psykiatri
Ansvarig enhetschef:	Anette Hjern-Jegerås
Pågår:	2022, kan komma att förlängas
Mål med insatsen, verksamhetsmål:	<p>4 av 10 kvinnor och män ska efter avslutad insats vara i arbete eller påbörja egenfinansierade studier. Ytterligare 4 av 10 ska ha stegförflyttats mot arbetsmarknaden.</p> <p>Deltagaren ska känna att insatsen är upprättad utifrån individuella behov samt vara nöjd med den insatsen som kunnat erbjudas. Individens behov ska alltid stå i fokus.</p>
Mål med insatsen, volymmål:	Kontinuerligt ska det vara minst 20 kvinnor och män inskrivna hos rehabvägledaren. Platserna avser i första hand kvinnor och män i åldersgrupp upp till 40 år. Platserna ska användas effektivt och i de fall stegförflyttning mot arbetsmarknaden ej sker så ska en annan planering göras i samverkan.
Deltagare:	Får sin plats efter VISA besök och inkommen godkänd ansökan. Personalen i insatsen svarare för urval till insatsen.
Personal:	Kan utses av från samtliga fyra medlemmarna.
Uppföljning av insatsen:	Skер genom SUS, Indikatorfrågor, FOV, verksamhetsberättelse till delår och årsredovisning. Muntliga presentationer till styrelse och beredningsgrupp. Beredningsgruppen ansvarar för att samverkan kring insatsen sker samt att bevaka att målen eftersträvas och kan nås.
Ansvar för utveckling av insatsen:	<p>Insatsens personal</p> <p>Beredningsgrupp och medlemsorganisationer</p> <p>Verksamhetsutvecklare från förbundet</p> <p>Förbundschef</p> <p>Styrelsen samordnar resurser</p>
Ansvar för personal:	Respektive chef har chefsansvar för sin personal som arbetar i insatserna.
Ansvar för arbetsmiljö:	Psykiatriska öppenvårdsmottagningen i Trollhättan står för lokalen och har därmed rådighetsansvar och arbetsmiljöansvar. Följs upp genom beredningsgruppen samt i styrelsens interna kontrollplan.
Budget:	600 tkr under 2022. Medlen avser faktiska lönekostnader, vissa kringkostnader och fast summa för administration av insatsen.
Utvecklingsområde 2022	Ökad digitalisering, tjänstedesign, BIP

Verksamhetsutveckling och strukturövergripande aktiviteter 2022

AKTIVITETER	
Tjänstedesign	Brukarbehovet i fokus i alla samverkansinsatser. Införandet är påbörjat 2021 och fortsätter 2022. Verksamhetsutvecklare processleder fortsatt arbete
BIP	Metodutveckling övergripande arbetssätt. Start 2022 – projekt som är övergripande förbundets område
ESF projekt	ALL-IN avslutas den 30 mars, projektledningspersonalen fortsätter därefter att bevaka nya ESF utlysningar i nya programperioden. Ny projektansökan sammanställs och inlämnas. Målgruppen är personer som står långt från arbetsmarknaden PO 2
Kompetensutveckling samverkansfrågor	Tjänstedesign, BIP, samverkansdagar mm
Samordning ASF	Ett avtal upprättas med Companion angående samordningsuppdrag för behövligt stöd till arbetsintegrerade sociala företag. I avtalet ingår även finansiellt stöd till ASF-resurs, en stöd organisation till företagen
Indikatormätning	Genomförs 3 gånger lokalt 3 gånger per år, sammanställs och analyseras. Årligen avrapporteras resultatet nationell.
Frågor om våld, FOV	Genomförs i insatser som förbundet finansierar, sammanställs och analyseras
Information och kommunikation	Ny hemsida och grafisk profil, nyhetsbrev, kommunikationsplan arbetas fram
Uppföljning sker genom volymmätning samt i verksamhetsberättelser till delår och årsredovisning.	Skер genom SUS, Försäkringskassans system. Ett nytt system lanseras under hösten 2022. Muntliga presentationer till styrelse och beredningsgrupp
Ansvar för utveckling av insatsen:	Insatsernas personal Beredningsgrupp och medlemsorganisationer Verksamhetsutvecklare från förbundet Förbundschef Styrelsen samordnar resurser
Ansvar för personal:	Respektive chef har chefsansvar för sin personal som arbetar i insatserna. Vid anställd personal i förbundet har styrelsen chefsansvar.
Ansvar för arbetsmiljö:	Psykiatriska öppenvårdsmottningen i Trollhättan står för lokalen och har därmed rådighetsansvar och arbetsmiljöansvar. Följs upp genom beredningsgruppen samt i styrelsens interna kontrollplan.
Budget:	Förbundet avsätter sammanlagt 2,4 mkr
Personal:	Verksamhetsutvecklare Projektledningspersonal ESF Förbundschef